

**Частное образовательное учреждение высшего образования
Новосибирский медико-стоматологический институт
ДЕНТМАСТЕР
(ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»)**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по образовательной программе
профессионального образования - программе подготовки
специалистов среднего звена по специальности
31.02.05 Стоматология ортопедическая

Квалификация
«Зубной техник»

форма обучения - очная

на 2025-2026 учебный год

Новосибирск, 2025

СОГЛАСОВАНО:

Ученым советом

ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»



УТВЕРЖДАЮ:

РЕКТОР

ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»

Б.В. Шеплев

доктор медицинских наук

«10» марта 2025 года

Протокол № 3 от «10» марта 2025 года

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормами и положениями следующих нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность образовательных организаций высшего образования:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (распоряжен. Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р).
- Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 (изм. 06.03.2018) «Стратегия национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2014 № 808 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 № 2765-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 2950-р «Концепция развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «План мероприятий по реализации «Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Концепция воспитательной работы в ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»;
- Положение о воспитательной работе в ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»; иные локальные нормативные акты ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР», регулирующие вопросы воспитательной работы.

Рабочая программа воспитания в ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» (далее - Институт) представляет собой документ, содержащий совокупность научно обоснованных взглядов, принципов, приоритетных направлений формирования и развития системы воспитательной работы с обучающимися.

ВВЕДЕНИЕ

Воспитательная работа является важнейшей составной частью вузовского образовательного процесса. Она осуществляется в учебное и внеучебное время, и обеспечивает развитие духовных, нравственных, общекультурных, гражданских и профессиональных качеств личности будущего специалиста. Необходимость развития у обучающихся социально значимых и профессионально важных качеств, воспитания высоконравственной, духовно развитой и здоровой личности, способной к профессиональной деятельности и моральной ответственности за принимаемые решения, является важнейшей государственной задачей в сфере образования.

Повышение качества высшего образования и его эффективность является одной из основных задач в образовательной политике нашего государства. От того, в какой мере система воспитания, ее формы и методы будут органично включены в процесс профессиональной подготовки и ориентированы на ее конечный результат, зависят и показатели эффективности работы Института.

Политика государства в сфере образования определяет воспитание как первостепенный приоритет в образовании, а в качестве важнейших задач выдвигает формирование гражданской ответственности, правового самосознания, духовности и культуры, инициативности, самостоятельности, толерантности, способности к успешной социализации в обществе. Встает вопрос о необходимости переосмысления задач воспитания в новых условиях. Воспитание должно стоять не отдельным элементом внеучебного педагогического действия, а необходимой органической составляющей педагогической деятельности, интегрированной в общий процесс обучения и развития. Воспитание как целенаправленный процесс социализации личности является неотъемлемым составляющим звеном единого образовательного процесса.

Современное профессиональное образование, являясь компетентностно-ориентированным, должно давать не только научные знания, но и развивать личность, способную жить в ситуации социальной неопределенности, готовую принимать решения, нести за них ответственность, уметь сотрудничать.

В современных условиях необходимо готовить молодого специалиста, обладающего способностями к творческой самореализации в основных сферах жизнедеятельности: инновационно-познавательной, духовно-культурной, семейной, общественно-политической и профессиональной.

Система воспитания в сфере высшего образования определяется его важнейшей целью - развитием личности гражданина, ориентированной на традиционные культурные, духовные и нравственные ценности российского общества, способной к активной социальной адаптации в обществе и самостоятельному жизненному выбору, к началу трудовой деятельности и продолжению профессионального образования, к самообразованию, самосовершенствованию. Концептуально Институт, аккумулируя в себе кадровые, материальные и методические ресурсы, выступает как центр социокультурного пространства, фиксирующий позитивные социальные воздействия на студента, защищающий его от антисоциальных и антигуманных действий, поддерживающий его психологически, способствующий его гармоническому развитию и самовоспитанию.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Область применения программы – образовательное и социокультурное пространство ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР», образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Цель программы – подготовка творчески мыслящих и гармонично развитых специалистов, обладающих качественными профессиональными навыками и высокими гражданскими качествами.

Задачи программы:

- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития молодежи;
- систематизация современных методов, средств, технологий, механизмов и эффективных мер воспитательной работы.
- организация всех видов деятельности, вовлекающих обучающихся в общественно-ценностные социализирующие отношения;
- формирование у молодежи общепризнанных ценностей, моральных и нравственных ориентиров, необходимых для устойчивого развития государства;
- усиление воспитательного воздействия благодаря непрерывности процесса воспитания;

Планируемые результаты:

- Воспитание всесторонне развитой конкурентоспособной социализированной личности студента, обладающего социальной активностью, социальной ответственностью, выполняющего обязанности гражданина Российской Федерации, характеризующегося высокой общей культурой на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Этапы реализации программы:

На период реализации образовательной программы среднего профессионального образования (1 год 10 месяцев)

- Механизмы реализации Программы
- Организационная и нормативно-правовая деятельность;
- Воспитательная деятельность;
- Информационно-методическая и просветительская деятельность;
- Научно-исследовательская деятельность;
- Образовательная деятельность;
- Деятельность, направленная на развитие материально-технической базы;

Система организации контроля за исполнением программы:

Ученый совет Института;

Ректор Института;

Проректор по образовательной деятельности;

Совет обучающихся

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Содержание и основные направления рабочей программы воспитания определены с учетом следующих направлений воспитательной работы:

- профессионально-ориентированное воспитание;
- научно-образовательное воспитание;
- патриотическое и гражданско-правовое воспитание;
- культурно-творческое воспитание;
- духовно-нравственное воспитание;
- физкультурно-оздоровительное воспитание и воспитание здорового образа жизни;
- развитие студенческого самоуправления;
- поддержка и развитие волонтерской деятельности;
- экологическое воспитание;
- воспитание толерантности.

Программа реализуется в соответствии с календарным планом воспитательной работы с обучающимися ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР», утверждаемым ежегодно.

2.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ВОСПИТАНИЕ

В направлении реализуются элементы воспитания, направленные на формирование у обучающихся навыков и умений организации профессиональной и научно-исследовательской деятельности по избранной специальности, развитие профессионального творчества, формирование сплочённости и навыков коллективной деятельности с целью формирования у обучающихся Института таких личностных качеств, как:

- внутренняя потребность в постоянном повышении профессионального уровня за счет дополнительных видов обучения и самообразования, уверенность в своих деловых возможностях;
- уважение к труду, людям труда, трудовым достижениям и подвигам;
- содействие профессиональному самоопределению, приобщение обучающихся к социально-значимой деятельности для осмысленного выбора профессии.
- умения и навыки самообслуживания, потребность трудиться, добросовестное, ответственное и творческое отношение к разным видам трудовой деятельности.

Профессионально-ориентированное воспитание обеспечивает у обучающихся:

- развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной специальности или направлению подготовки;
- положительную мотивацию на приобретение профессиональных знаний.

2.2. НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ

Реализуются элементы воспитания, направленные на формирование у обучающихся ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» таких личностных качеств, как:

- исследовательское и критическое мышление, мотивация к научно-исследовательской деятельности;
- навыки высокой работоспособности и самоорганизации, умение действовать самостоятельно, активно и ответственно, мобилизуя необходимые ресурсы, правильно оценивая смысл и последствия своих действий;
- развитие внимания, восприятия, памяти, мышления, творческого воображения;
- интерес к творческой деятельности, способность выдвигать новые идеи формулировать основные цели выполняемой работы, владеть информационными,

экономическими и социальными технологиями решения производственных и исследовательских управленческих и сервисных задач;

Научно-образовательное воспитание обеспечивает:

- создание в коллективе атмосферы взаимной требовательности к овладению знаниями, умениями и навыками;
- повышение престижа познавательной и проектно-конструкторской деятельности в повседневной жизни обучающихся;
- совершенствование организации и планирования самостоятельной работы как образовательной технологии формирования будущего специалиста путем индивидуальной познавательной и исследовательской деятельности.

2.3. ПАТРИОТИЧЕСКОЕ И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

В направлении реализуются гражданские, патриотические, социально-политические, правовые элементы воспитания (реализация программ патриотического воспитания, в том числе военно-патриотического; разработка и реализация вариативных программ воспитания, способствующих правовой, социальной, культурной адаптации обучающихся-иностранцев) с целью формирования у студентов ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» таких личностных качеств, как:

- воспитание преданности своему Отечеству, активной гражданской позиции, гражданской ответственности, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества, выражающейся в ответственности за собственный моральный и политический выбор, убежденности, стремлении к неукоснительному соблюдению принципов и норм правового общества;

- патриотизм - национальное самосознание, желание участвовать в патриотических мероприятиях, уважение к историческому прошлому своей страны и к деятельности предшествующих поколений, стремление защищать свою Родину от внешних и внутренних деструктивных воздействий, работать не только для собственного блага, но и во имя процветания государства, повышения его авторитета в мировом сообществе;

- целостное мировоззрение, российская идентичность, уважение к своей семье, обществу, государству, принятым в семье и обществе духовно-нравственным и социокультурным ценностям, к национальному культурному и историческому наследию и стремление к его сохранению и развитию;

- правовая и политическая культура, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах самоорганизации, самоуправления, общественно-значимой деятельности;

- нравственные и смысловые установки личности, позволяющие противостоять коррупционным явлениям, экстремизму, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам, межэтнической и межконфессиональной нетерпимости, другим негативным социальным явлениям.

Гражданско-правовое воспитание обеспечивает у обучающихся:

- формирование убеждения в значимости законов и правоприменительной практики, умения реализовывать свои конституционные права, исполнять конституционные обязанности и уважать права других лиц;

- развитие личной ответственности за принятие решений и свои поступки;

- освоение принципов и особенностей правоотношений в обществе и в

образовательном пространстве Института;

- формирование готовности противостоять правонарушениям.

2.4. КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Целью культурно-творческого воспитания является повышение культурного уровня и развитие творческих способностей обучающихся, в результате чего достигается:

- приобщение студентов к классическим и современным, отечественным, и мировым произведениям искусства и литературы;
- воспитание нравственных качеств и этического сознания путём использования искусства и художественно-творческой деятельности для повышения культурного уровня обучающихся;
- воспитание ценностного отношения к прекрасному, формирование представлений эстетических идеалах и ценностях;
- воспитание у обучающихся стремления к полезному времяпрепровождению, саморазвитию через творчество;
- развитие креативности.

Важным фактором культурно-творческого воспитания является формирование условий:

- для творческой самореализации;
- способствующих созданию и распространению произведений искусства и культуры, проведению культурных мероприятий, направленных на популяризацию традиционных российских культурных, нравственных и семейных ценностей, сохранению и поддержке этнических культурных традиций, народного творчества;

Мероприятия по культурно-творческому воспитанию реализуются в досуговой деятельности обучающихся с преподавателями, руководителями объединений художественного, технического творчества, спортивной, патриотической и профессиональной направленности.

2.5. ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

В направлении реализуются культурные, нравственные, эстетические элементы воспитания с целью формирования нравственного сознания и. высоких моральных качеств личности, таких как:

- честь, нравственное достоинство человека, совесть, неприятие несправедливости, фальши;
- доблесть, мужество, честность, стойкость и благородство;
- уважение к родителям, преподавателям, людям старшего поколения, другим людям, душевное признание их достоинств;
- служение людям, забота о конкретном человеке;
- оптимизм, трудолюбие, стремление к успеху.

Духовно-нравственное воспитание обучающихся реализуется посредством создания условий и возможностей для участия в работе творческих объединений и коллективов вуза, способствующих, в том числе, более полному и глубокому освоению ценностей отечественной и мировой культуры (литературы, изобразительного искусства, архитектуры, скульптуры, музыки, танца, театра и кино), расширению кругозора в области искусства, развитию способности к художественному творчеству и навыков практической деятельности в конкретных видах искусства.

2.6. РАЗВИТИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Воспитание через развитие студенческого самоуправления способствует:

- формированию собственной активной социальной позиции;
- развитию социальной активности, формированию лидерских качеств, активизации деятельности органов студенческого самоуправления;
- развитию у обучающихся навыков работы в команде, управленческой и организаторской деятельности;
- формированию деловых и коммуникативных качеств при организации деятельности органов студенческого самоуправления;
- развитию навыков самоуправления и самовоспитания;
- развитию молодежного добровольчества, волонтерства;
- формированию самостоятельности, сознательности и ответственности, осуществлению совместной учебной и воспитательной работы в различных аспектах жизнедеятельности;
- организации социально значимой общественной деятельности студенчества;
- созданию условий для реализации научного, интеллектуального, духовного, творческого и физического потенциала выпускников Института;

Важным фактором развития студенческого самоуправления является поддержка в реализации инициатив, собственных социально-значимых программ и проектов.

2.7. ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Волонтерская деятельность обучающихся является элементом как трудового воспитания, так и стимулирования социальной активности молодежи и направлена на:

- социализацию обучающихся и расширение социальных связей, реализацию их инициатив, развитие личностных и профессиональных качеств, освоение новых навыков;
- формирование в студенческой среде принципов коллективизма и солидарности, духа милосердия и сострадания, привычки заботиться о людях, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Волонтерская деятельность реализуется в Институте через участие обучающихся в деятельности студенческих общественных объединений: студенческой профсоюзной организации, студенческих советов и др.

2.8. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

В результате экологического воспитания происходит:

- развитие в личности чувства ответственности за состояние природных ресурсов, формирование умений и навыков разумного природопользования, нетерпимого отношения к действиям, приносящим вред экологии; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;
- становление и развитие экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира, понимание влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды;
- формирование экологической картины мира, развитие у них стремления беречь и охранять природу;
- развитие экологического сознания, мировоззрения и устойчивого экологического поведения.

2.9. ВОСПИТАНИЕ ТОЛЕРАНТНОСТИ

Воспитание толерантности нацелено на:

- формирование солидарности и чувства социальной ответственности по отношению к людям с ограниченными возможностями здоровья и преодоления психологических барьеров, по отношению к людям с ограниченными возможностями;

- воспитание культуры межнационального общения, терпимости к другому укладу жизни и вероисповеданию, стремлению к диалогу, умению вести дискуссию и объективно оценивать общественные явления.

3. ФОРМЫ И МЕТОДЫ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Формы организации воспитательной работы — это различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

3.1. ФОРМЫ воспитательной работы:

- **по количеству участников:** индивидуальные (взаимодействие в системе преподаватель - студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, по интересам и т. д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т. д.);
- **по целевой направленности,** позиции участников, объективным воспитательным возможностям: мероприятия, дела, игры;
- **по времени проведения:** кратковременные, продолжительные, традиционные;
- **по видам деятельности:** трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- **по результату воспитательной работы** социально-значимый результат, информационный обмен, выработка решения.

3.2. МЕТОДЫ воспитательной работы:

- **методы формирования сознания личности:** беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.;
- **методы организации деятельности и формирования опыта поведения:** задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение, и др.;
- **методы мотивации деятельности и поведения:** одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

3.3. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ к организации воспитательной деятельности

С методологической точки зрения воспитательная деятельность рассматривается как целенаправленный процесс создания оптимальных условий для развития и самореализации обучающихся, оказание им помощи в самовоспитании, самоопределении, нравственном самосовершенствовании, в освоении широкого социального опыта, определяемой их потребностями и интересами, способствующей развитию инновационных и профессиональных компетенций.

Концептуальные основы системы воспитательной работы в Институте опираются **на следующие методологические подходы:**

Системный подход — предполагает рассматривать объект как сложное образование, не сводимое к сумме составляющих его частей и имеющее иерархическую структуру.

Системное рассмотрение предполагает выделение структурных компонентов, их функций, определение системообразующего фактора, анализ внешних связей.

Деятельностный подход — требует специальной работы по формированию деятельности обучающегося, переводу его в позицию субъекта познания, труда и общения с тем, чтобы педагог обучал воспитанников целеполаганию и планированию деятельности, ее организации и регулированию, контролю, самоанализу и оценке результатов деятельности.

Аксиологический подход — опора на диалектическое единство общечеловеческих и национальных ценностей, определяющихся сознанием человечества и духовно-нравственными смыслами отношений человека к миру, людям, самому себе.

Личностно-ориентированный подход — опора на систему взаимосвязанных понятий, идей и способов действий, поддержка процессов самопознания, самосовершенствования и самореализации личности, развития его индивидуальности.

Компетентностный подход — учет совокупности общих принципов определения целей воспитания, организации воспитательного процесса и оценки его результатов, формирования компетенций, обеспечивающих успешную социализацию личности.

Проектный подход — предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной, или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

Социальный подход — учет влияния социальной реальности на цели и задачи личности, педагогические последствия этого влияния для человека и общества.

Целостный подход — отражает суть педагогического процесса, определяющегося единством интеллектуального и духовно-нравственного развития личности обучающегося.

Синергетический подход позволяет рассматривать воспитание как процесс, в значительной степени самоорганизующийся, обусловленный множеством внутренних и внешних влияний: закономерных и случайных, предсказуемых и стихийных, упорядоченных и хаотичных.

Ресурсный подход учитывает готовность Института реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, создание здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды.

Культурологический подход к организации воспитательного процесса предполагает развитие личности в гармонии с общечеловеческой культурой и освоение базовой гуманитарной культуры через участие в различных видах значимой воспитательной деятельности.

Гуманистический подход отражает систему взглядов, согласно которым человек представляет собой высшую ценность, имеющую право на существование, счастье, достойную человека жизнь, поэтому приоритетными являются права и свободы обучающегося, его свободное и творческое развитие и саморазвитие.

Герменевтический подход предполагает саморазвитие всех субъектов воспитательного процесса на основе осмысления и переосмысления общественного и личного опыта творческой деятельности.

4. СТРУКТУРА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Воспитание обучающихся при освоении ими основных образовательных программ осуществляется на основе утверждённой рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы и организуется:

1. В рамках аудиторной работы и самостоятельной работы обучающихся;
2. В рамках внеаудиторной работы.

5.1. ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ в рамках аудиторной работы и самостоятельной работы обучающихся

Направления и виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» реализуются через внедрение воспитательного компонента в учебные дисциплины образовательных программ и организацию мероприятий и событий воспитательной направленности во внеучебной деятельности.

При реализации воспитательного компонента в аудиторной работе используется **следующие форматы:**

- содержательное наполнение лекции/ семинары/ задания;
- формат предъявления задания;
- собственный пример/озвучивание позиции преподавателя;

форма организации учебного занятия;

- образовательные технологии (проектная технология, проблемное обучение, технологии модульного обучения, кейс технологии, технологии коллективной мыследеятельности, игровые технологии и др.)

5.2 ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ в рамках внеаудиторной работы

Внеаудиторная воспитательная работа - это совокупность преобразующих действий педагогов и обучающихся, совершаемых за пределами учебного процесса в непосредственной связи с ним, организованная в рамках свободного времени и на добровольной основе. Ей присуща: свобода выбора форм и степени участия обучающихся, не включенность в учебный план, деятельность студентов сверх обязательного программного минимума, сочетание самостоятельной деятельности и инициативы в сотрудничестве с преподавателем, широкое использование методов симулирования активности студентов, занимательность, новизна содержания.

5.3 Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательного процессов

Информационно-коммуникационные технологии несут в себе мощнейший потенциал для создания в Институте открытой информационно образовательной среды и освоения новых способов деятельности всех участников образовательного процесса. Дистанционная форма обучения, сохраняя образовательные технологии, методы, формы и средства традиционного обучения и воспитания, широко использует образовательные массивы сети

Интернет, информационные и коммуникационные технологии. Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы, могут создаваться как в офлайн, так и в онлайн-форматах. Решение этого вопроса видится в двух взаимосвязанных процессах: *целенаправленное развитие информационно образовательного пространства и становление новых практик образовательной и воспитательной деятельности* в новых условиях.

Использование цифровых технологий для организации образовательного и воспитательного процесса с целью повышения их эффективности, качества и успешной социализации обучающихся.

Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательного процессов обуславливает необходимость решения следующих задач:

- использование цифровых технологий в учебном и воспитательном процессе для повышения эффективности и качества образования, успешной социализации обучающихся;

- внедрение интернет - проектов, дистанционных курсов, конкурсов;

- повышение уровня познавательных способностей обучающихся через использование цифровых технологий, привитие умения ориентироваться в информационном пространстве, формирование у обучающихся информационной активности и медиа грамотности.

Достижение высоких образовательных результатов каждым обучающимся возможно при решении задачи оптимального сочетания:

- новых информационно-коммуникативных технологий и электронных учебно-методических комплексов, цифровых технологий;

- разнообразных форм учебной и воспитательной деятельности;

- требований стандарта и индивидуальных способностей обучающихся;

- эмоционально-психологической комфортности и интенсивной учебной и внеучебной деятельности.

При реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы применяются:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело (КТД); арт-педагогические; здоровье сберегающих: технологии инклюзивного образования; технология портфолио; тренинговые; «мозговой штурм»; кейс-технологии); дистанционные образовательные технологии и др.)

- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту (Vr-технологии; технологии искусственного интеллекта; smart-технологии (DM-технология; Big Data; геймификация; блокчейн и др.).

Цифровые технологии в совокупности с правильно подобранными технологиями обучения и воспитания, создают необходимый уровень качества, вариативности, дифференциации и индивидуализации обучения.

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» определены следующие критерии оценки воспитательной работы:

1. Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих воспитательную работу в Институте, в т.ч. должностных инструкций, правил и положений, методических материалов.

2. Наличие и реализация планов воспитательной (учебно-воспитательной) работы; отражение в индивидуальных планах преподавателей их внеучебной работы с обучающимися.
3. Наличие отчётов (справок) о воспитательной работе, а также аналитических материалов обучающихся и работников, рассмотрение вопросов воспитательной работы на Учёном совете института, заседаниях кафедр.
4. Наличие доступных для обучающихся сервисов и источников информации, содержащих план событий/мероприятий, расписание работы творческих коллективов, работы спортивных секций и т.д.
5. Наличие кураторов учебных групп из числа обучающихся или работников.
6. Наличие, систематичность и эффективность работы общественных объединений обучающихся.
7. Наличие материально-технической базы для проведения внеучебной работы (организация рабочих мест, помещений студенческих организаций, актовых и репетиционных залов, спортивных залов и т.д.);
8. Организация и проведение воспитательной работы во внеучебное время: проведение воспитательных мероприятий на уровне Института, кафедр; полнота и качество выполнения мероприятий, предусмотренных планами воспитательной работы; постоянный рост числа обучающихся, занимающихся в творческих и научных коллективах и спортивных секциях, активная стимуляция достижений в науке, общественной и учебной деятельности.
9. Учёт нарушений правил внутреннего распорядка, проведение и документальное оформление воспитательной работы с нарушителями (в т.ч. в рамках дисциплинарной комиссии) и профилактической работы с потенциальными правонарушителями и лицами, склонными к аддитивному поведению (в т.ч. воспитательные беседы).
10. Внутренняя оценка состояния воспитательной работы: наличие «обратной связи» с обучающимися (социологические опросы, анализ устных и письменных обращений и т.п.), работодателями, сотрудниками и преподавателями Института с целью корректировки воспитательной работы в Институте.
11. Наличие системы поощрения обучающихся и сотрудников, их материальное и моральное стимулирование (премирование, почетные грамоты, дипломы, благодарственные письма, благодарности ректора как за полученные достижения, так и за активную общественную работу в сфере воспитательной деятельности).
12. Участие в работе коллегиальных органов: Ученого совета, аттестационных комиссий факультетов, дисциплинарной комиссии и т.п.
13. Расширение социального партнерства и улучшение имиджа ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» (наличие договоров, соглашений о сотрудничестве).
14. Увеличение численности обучающихся, вовлеченных в деятельность общественных объединений на базе ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР», в том числе в части организации социально-ориентированных проектов и участия в волонтерской (добровольческой) деятельности.
15. Увеличение численности обучающихся, вовлеченных в организацию и проведение мероприятий творческой направленности.
16. Увеличение численности обучающихся, вовлеченных в студенческое спортивное движение.
17. Доля численности обучающихся, вовлеченных в научные общественные объединения обучающихся.

7. НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Необходимое условие совершенствования воспитания - интеграция воспитательной и научной работы. В осмыслении и решении воспитательных задач научные подразделения должны играть определяющую роль. В их арсенале: организация научных исследований по актуальным проблемам воспитания в современных условиях, обобщение результатов научных и учебно-методических разработок, информирование о новациях в этой области представителей системы образования, организаторов массовой работы с обучающимися. В целях обеспечения научно-методического сопровождения воспитательного процесса основными механизмами организации научных исследований по актуальным проблемам воспитания являются:

- ориентация преподавателей и сотрудников научных подразделений на разработку проектов, имеющих практическое значение для совершенствования воспитания обучающихся;
- работа над приращением научных знаний в области воспитания; участие в конкурсах научных фондов, благотворительных и иных организаций на получение грантов для разработки проблем воспитания;
- организация и проведение конференций, «круглых столов», методологических семинаров по проблемам воспитания обучающихся и молодежной политики;
- внедрение качественных и количественных показателей эффективности воспитательной работы.

Содержание научно-методического и учебно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

Наличие научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы Института.

Учебно-методическое обеспечение воспитательного процесса соответствует требованиям к учебно-методическому обеспечению ОП.

8. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Организация эффективной воспитательной деятельности требует соответствующего кадрового обеспечения.

Управление воспитательной деятельностью обеспечивается кадровым составом, включающим следующие должности: проректор по учебной работе и помощник проректора по воспитательной и социальной работе, отвечающие за организацию воспитательной деятельности, специалисты отдела по воспитательной работе, обеспечивающие воспитательную деятельность по направлениям, тьюторы студенческих групп.

Совершенствование кадрового обеспечения воспитательной деятельности направлено на улучшение работы по подбору и повышению квалификации различных категорий сотрудников, тьюторов студенческих групп, занимающихся воспитательной деятельностью.

9. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Информационное обеспечение реализации Рабочей программы воспитания предполагает освещение на официальном сайте Института информации о реализуемой воспитательной работе и деятельности органов студенческого самоуправления, организацию сайтов,

поддерживающих общественно-значимую и творческую деятельность обучающихся; развитие сети информационных стендов, выставок; проведение информационных встреч, конференций, анонсов, значимых мероприятий и акций воспитательной направленности. При разработке данного ресурса необходимо руководствоваться положениями приказа Рособрнадзора от 14 августа 2020 №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации».

Информационное обеспечение воспитательной деятельности направлено на:

- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- наполнение сайта Института информацией о воспитательной деятельности;
- информационную и методическую поддержку воспитательной деятельности;
- размещение локальных документов Института по организации воспитательной деятельности, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;
- мониторинг воспитательной деятельности;
- дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности);

10. ИНФРАСТРУКТУРА И МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Материально-техническое обеспечение направлено на поддержание и развитие материально-технической базы Института, необходимой для проведения внеучебной воспитательной, культурно-досуговой и спортивной деятельности, формирования необходимых компетенций обучающихся и развития их личностного потенциала. Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса соответствует требованиям, предъявляемым к учебно-методическому обеспечению ОП. Технические средства обучения воспитания соответствуют поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности. Инфраструктура Института и материально-техническое обеспечение воспитательной деятельности *предусматривает возможность*:

- проведения массовых мероприятий, собраний, представлений, досуга и общения обучающихся, группового просмотра кино- и видеоматериалов, организации сценической работы, театрализованных представлений;
- художественного творчества с использованием современных инструментов и технологий, реализации художественно-оформительских и издательских проектов; систематических занятий физической культурой и спортом, участия в физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятиях;
- обеспечения доступа к информационным ресурсам Интернета, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях, к множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио- и видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся.

Институт, реализуя Программу воспитательной деятельности, *располагает*:

- спортивными сооружениями (залы и площадки, оснащенные игровым, спортивным оборудованием и инвентарем, бассейн, тренажерные залы);
- помещениями для работы органов студенческого самоуправления;

- помещениями для проведения культурного студенческого досуга;
 - объектами воспитательной среды (библиотека, симуляционный центр);
- Учитывается специфика ОП, специальные потребности обучающихся с ОВЗ и выполняются требования, установленные государственными санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам.

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ ПРОСТРАНСТВО. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Социокультурное пространство — это не только географическое, но и освоенное обществом пространство распространения определенного ареала культуры, которое выступает как объективное условие социализации обучающихся.

Социокультурное пространство, охватывающее человека и среду в процессе их взаимодействия, обеспечивает приращение индивидуальной культуры человека. Качество социокультурного пространства определяет уровень включенности обучающихся Института в активные общественные связи.

В едином социокультурном пространстве целенаправленное педагогическое влияние на социальное становление и развитие молодежи осуществляется непосредственно с помощью существующей системы социальных институтов.

Интеграция в воспитательном пространстве многочисленных групповых и индивидуальных субъектов (культурные учреждения, музеи, театры, историко-архитектурные объекты, храмы), объединенных решением общих задач воспитания, значительно увеличивает их воспитательный потенциал, создает условия для его развития.

1. Взаимодействие социальных институтов - эффективный способ оказания помощи Институту в социализации обучающихся и ориентации их на постижение основных ценностей отечественной культуры, что является основой гармонично развитой личности.

2. Через использование социокультурного пространства города в позиции обучающихся - расширяются возможности участия в разных видах деятельности, связях и взаимоотношениях участников взаимодействия, в основе которых лежит сотворчество молодежи; создание дополнительных возможностей для стимулирования активной позиции обучающихся.

Воспитание молодежи требует объединения усилий всех государственных социальных структур по обеспечению интеллектуального, нравственного, культурного воспитания граждан, преданных Отчизне и готовых обогащать ее потенциал, умножать и защищать ее духовно-нравственные ценности.

Главной идеей Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года является создание единого воспитательного пространства на основе модернизации подходов, приоритетных направлений, современных педагогических и психологических технологий. Стратегия направлена на укрепление социального партнерства, консолидацию усилий общества и государства, социально ориентированного бизнеса, науки, искусства, конфессий, средств массовой информации, вузов, регионов, органов местного самоуправления, негосударственных организаций в решении актуальных проблем воспитания молодежи.

Сетевое взаимодействие в системе воспитания обеспечивает возможность построения молодым человеком собственной индивидуальной траектории социального становления с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих воспитательную деятельность, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций.

Сетевое взаимодействие в системе воспитания — это система взаимоотношений субъектов воспитания между собой, с социальными партнерами на каждом уровне

государственной власти и местного самоуправления, способствующая реализации целей и задач воспитания. Участники сетевого взаимодействия в системе воспитания - социальные институты - семья, образование, культура, общественные организации и объединения, молодежные клубы, постоянные и временные молодежные сообщества, инициативные объединения, некоммерческие организации, представляющие интересы субъектов воспитательной деятельности; органы местного самоуправления (в пределах своей компетенции), органы государственной власти на региональном и федеральном уровне (в пределах своей компетенции).

Сетевое взаимодействие в образовании — это механизм, который обладает определенными параметрами, такими как: единство целей; определенные ресурсы для их достижения. Сетевое взаимодействие даёт возможность повышения качества деятельности учреждений и реализации программ дополнительного образования, оптимизирует образовательное пространство. Участие в сетевых проектах - дополнительная возможность развития, формирование источников внебюджетного финансирования, обеспечение занятости педагогов в реализации проектов взаимодействия образовательных организаций. Это обмен опытом, расширение возможностей для профессионального диалога педагогов, реализующих программы ДПО, общественных организаций.

Сетевое взаимодействие в системе воспитания осуществляется через открытую, мобильную и самоорганизующуюся сеть субъектов воспитания, осуществляющих деятельность, ориентированную на реализацию (либо поддержку) воспитательных программ и проектов, непротиворечащих положениям Конституции РФ, положениям Стратегии развития воспитания в Российской Федерации до 2025 г., объединенную общепризнанными целевыми установками, принципами организации деятельности, единым информационным пространством и возможностью доступа к организационным, материальным и методическим ресурсам.

Сетевое взаимодействие в системе воспитания осуществляется на

- субъектном,
- муниципальном,
- региональном
- федеральном уровнях.

Участники сетевого взаимодействия в системе воспитания на субъектном уровне - обучающиеся, семья, вузы, организации культуры, общественные организации и объединения, молодежные клубы (в том числе, клубы по месту жительства), инициативные объединения, некоммерческие организации, блогеры, сетевые сообщества.

Участники сетевого взаимодействия в системе воспитания на муниципальном уровне - органы местного самоуправления, муниципальные организации и ведомства.

Участники сетевого взаимодействия в системе воспитания на региональном уровне - органы власти субъектов РФ, региональные организации и ведомства, региональные отделения всероссийских и международных общественных организаций и объединений, региональные общественные организации и объединения, инициативные объединения, некоммерческие организации

Участники сетевого взаимодействия в системе воспитания на федеральном уровне - федеральные органы исполнительной и законодательной власти РФ, всероссийские организации и ведомства, всероссийские родительские объединения, всероссийские и международные общественные организации и объединения, некоммерческие организации. Миссия органов местного самоуправления, органов исполнительной и законодательной

власти субъектов РФ, федеральных органов исполнительной и законодательной власти РФ состоит в обеспечении нормативной правовой базы, материально-технической поддержки и программно-методического обеспечения различных форм и практик воспитания (в пределах их конституционных полномочий).

Основные формы организации социального партнерства:

- Совместные мероприятия;
- Коллективно-творческие мероприятия;
- Информационно-просветительские мероприятия;
- Разработка и реализация совместных проектов, акций;
- Клубовая работа с привлечением специалистов.

Взаимодействие Института с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания должно развиваться как в направлении его углубления (постановка новых, более сложных и актуальных целей, совершенствование содержания совместной работы, поиск и внедрение новых эффективных форм сотрудничества), так и в направлении расширения сферы взаимодействия, вовлечения в нее новых социальных институтов и общественных организаций.

Результатом совершенствования сетевого взаимодействия в системе воспитания является становление устойчивой горизонтальной системы взаимоотношений между субъектами воспитания, соответствующих реалиям современного этапа развития России, способствующим преодолению важнейших вызовов современности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ Важнейшей функцией среднего профессионального образования, наряду с обучением, является **воспитание личности** будущего специалиста. Модель личности выпускника ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» строится с учетом современных потребностей российского общества в высококвалифицированных кадрах, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым работодателями. Современные социокультурные условия определили необходимость участия в инновационных процессах, что также является неотъемлемой характеристикой профессиональной деятельности современного специалиста. Компетентностная модель личности выпускника ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» описывается совокупностью Институтских, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, представленных в ФГОС СПО, и определяет **задачи воспитательной работы, заключающиеся в формировании следующих компетенций:**

- преданность своему Отечеству, знание и уважение его истории;
- стремление к личностному и профессиональному саморазвитию;
- способность занимать активную гражданскую позицию;
- приверженность этическим ценностям и здоровому образу жизни;
- способность повышать свой общекультурный уровень;
- обладание культурой поведения, готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
- обладание высоким уровнем правосознания;
- нетерпимое отношение к коррупционному поведению;
- неприятие преступной сущности терроризма;
- знание своих прав и обязанностей как гражданина своей страны;
- способность самостоятельно приобретать и использовать новые знания и умения;
- обладание навыками публичных социальных коммуникаций;

- знание базовых ценностей мировой культуры и готовностью опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии;
- владение культурой мышления, способностью к восприятию, анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;
- умение критически оценивать личные достоинства и недостатки;
- осознание социальной значимости своей будущей профессии, обладание мотивацией к ответственному осуществлению профессиональной деятельности;
- обладание навыками деловой коммуникации в устной и письменной форме;
- способность самостоятельно использовать методы и методики физического воспитания и укрепления здоровья, стремление к достижению должного уровня физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;
- умение создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности;
- способность формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению;
- способность принимать обоснованные экономические решения.

Ожидаемыми результатами реализации данной Программы являются:

- создание в Институте единого воспитательного пространства;
- совершенствование планирования, стабильность и четкость работы всех звеньев воспитательной деятельности в Институте;
- обогащение содержания основных направлений воспитательной деятельности;
- совершенствование внутривузовской нормативной базы в сфере воспитательной деятельности (целевые программы, локальные акты и положения);
- создание современной научно-методической и материально-технической базы, обеспечивающей развитие воспитательной, культурно-досуговой, спортивно-оздоровительной, общественной деятельности в Институте;
- совершенствование существующих и создание новых форм и методов воспитательной деятельности;
- повышение эффективности института тьюторства в студенческих группах;
- укрепление связей с заинтересованными сторонами (общество, работодатели, родители), государственными органами и общественными организациями;
- реализация всех запланированных мероприятий по внеучебной деятельности;
- развитая и эффективно действующая структура студенческого самоуправления;
- увеличение количества студенческих общественных объединений и клубов;
- развитие общественно-значимых инициатив проектов студенчества;
- рост количества социально-активных обучающихся, участников волонтерского, экологического, стройотрядовского движения;
- увеличение количества обучающихся, участвующих в массовых мероприятиях федерального, регионального, муниципального уровня и организуемых Институтом;
- рост числа участников творческих коллективов Института и их исполнительского мастерства;
- рост числа участников спортивных секций и соревнований, спортивных достижений и показателей укрепления здоровья обучающихся;
- создание базы данных о молодых лидерах и активистах как источника пополнения (кадрового резерва) профессорско-преподавательского состава и административно-управленческого аппарата Института;

- обеспечение повышения квалификации преподавателей и сотрудников для решения задач воспитания;
- укрепление и расширение сотрудничества с государственными структурами, общественными, молодежными объединениями в реализации основных направлений молодежной политики;
- налаженные всероссийские и международные контакты, направленные на эффективный обмен опытом в сфере воспитания молодежи.

В целях доступности получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья *(при наличии факта зачисления в организацию таких обучающихся)* организацией обеспечивается:

а) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

размещение в доступных для обучающихся, являющихся слепыми или слабовидящими, местах и в адаптированной форме (с учётом их особых потребностей) справочной информации о расписании учебных занятий (информация выполнена крупным рельефно-контрастным шрифтом (на белом или желтом фоне) и продублирована шрифтом Брайля);

присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую помощь;

обеспечение выпуска альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы);

обеспечение доступа обучающегося, являющегося слепым и использующего собаку-поводыря, к зданию организации;

б) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху:

дублирование звуковой справочной информации о расписании учебных занятий визуальной (наличие мониторов с возможностью трансляции субтитров);

обеспечение надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации;

в) для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, материально-технические условия обеспечивают возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, столовые, туалетные и другие помещения организации, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, локальное понижение стоек-барьеров; наличие специальных кресел и других приспособлений).

Образование обучающегося с ограниченными возможностями здоровья *(при наличии факта зачисления в организацию такого обучающегося)* может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

Календарный план воспитательной работы в ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР» на 2025-2026 учебный год
(календарный план событий и мероприятий воспитательной направленности)

№ п/п	Виды деятельности	Название мероприятия / события	Дата проведения мероприятия / события	Место проведения мероприятия / события	Формат мероприятия / события	Форма проведения мероприятия	Предполагаемое количество участников
1	Социально-культурная	День знаний	1 сентября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Собрания в том числе с участием администрации Института	40
2	Коллективная творческая	«День команды»	4 сентября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
3	Коллективная творческая	«День команды»	18 сентября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
4	Коллективная творческая	«День команды»	25 сентября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
5	Добровольческая	Проект "Разделяй правильно"	Весь учебный год	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Проект	40
6	Коллективная творческая	«День команды»	2 октября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
7	Социально-культурная, творческая	День учителя	5 октября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
8	Коллективная творческая	«День команды»	9 октября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
9	Социокультурная	Организация и проведение мероприятий в целях знакомства иностранных обучающихся с русской культурой для иностранных обучающихся	Весь учебный год	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Онлайн	Групповые культурно-познавательные мероприятия	40
10	Коллективная творческая	«День команды»	16 октября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
11	Коллективная творческая	«День команды»	30 октября	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
12	Коллективная	«День команды»	6 ноября	ЧОУ ВО «НМСИ	Очно	Командообразующее	40

	творческая			ДЕНТМАСТЕР»		мероприятие	
13	Коллективная творческая	«День команды»	4 декабря	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
14	Социально-культурная	Занятия по теме «Права и обязанности человека и гражданина»	10 декабря	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Лекции, семинары	40
15	Коллективная творческая	«День команды»	11 декабря	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
16	Коллективная творческая	Образовательный форум для лидеров студенческого добровольчества в образовательных организациях высшего образования	Весь учебный год	https://minobrnauki.gov.ru/ https://dobro.ru/ свободный доступ	Очно	Тематический круглый стол	40
17	Коллективная творческая	«День команды»	18 декабря	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
18	Коллективная творческая	«День команды»	25 декабря	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Командообразующее мероприятие	40
19	Социально-культурная проектная деятельность актива студенческих кураторов	Акция "Тайный Санта" - обмен поздравлениями и подарками в канун Нового года	Декабрь	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Праздничная акция	40
20	Организация досуга, творческая	«Татьянин день» (праздник студентов)	25 января	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
21	Просветительская	День русской науки	8 февраля	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Тематический круглый стол	40
22	Просветительская	Международный день родного языка	21 февраля	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Тематический круглый стол	40
23	Социально-культурная, общественно-политическая	День защитника Отечества	23 февраля	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
24	Просветительская	Всероссийская историческая	Весь учебный год	https://волонтерыпобе	Онлайн	Игровое культурно-	40

		интеллектуальная игра «Высота 102.0»		ды.рф/ https://disk.yandex.ru/i/ wYr5UQ qD07m44g свободный доступ		массовое мероприятие	
25	Коллективная творческая	Международный женский день	8 марта	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
26	Социально- культурная, творческая	Международная акция «Сад памяти»	Весь учебный год	https://волонтерыпобе ды.рф/ https://садпамяти2023. рф/ свободный доступ	Онлайн	Проект	40
27	Социально- культурная, творческая	День космонавтики	12 апреля	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
28	Социально- культурная, общественно- политическая	Международная акция «Георгиевская ленточка»	Весь учебный год	https://волонтерыпобе ды.рф/ https://disk.yandex.ru/d /S_9G OPe_QMcgow свободный доступ	Онлайн	Волонтерская акция	40
29	Социокультурная, в поддержку ЗОЖ	Акция «Международный субботник»	Весь учебный год	https://волонтерыпобе ды.рф/ https://disk.yandex.ru/d /vjQDP IHu3ZW9sw свободный доступ	Онлайн	Акция за ЗОЖ	40
30	Досуговая	Индивидуальные психологические консультации	По запросу студентов	Офис в городе	Очно	Консультации	40
31	Социально- культурная,	День Победы	9 мая	Парад на пл. Ленина	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40

	общественно-политическая						
32	Организация досуга, творческая	День славянской письменности и культуры	24 мая	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Просветительское мероприятие	40
33	Организация активного досуга	Всероссийский фестиваль студенческого спорта «АССК.ФЕСТ»	Весь учебный год	https://minobrnauki.gov.ru/ https://ssca.ru/o-nas/ свободный доступ	Онлайн	В соответствии с форматом организаторов	40
34	Организация активного досуга, в поддержку ЗОЖ	Турнир по мини-футболу	29 мая	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Онлайн	Спортивное соревнование	40
35	Организация активного досуга	Пушкинский день России	6 июня	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Творческие фестивали и конкурсы	40
36	Социально-культурная	День России	11 июня	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
37	Коллективная, общественно-политическая	День памяти и скорби	22 июня	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Волонтерская акция	40
38	Организация активного досуга	День молодёжи	27 июня	ЧОУ ВО «НМСИ ДЕНТМАСТЕР»	Очно	Культурно-массовое мероприятие	40
39	Коллективная, общественно-политическая	Международная акция «Свеча памяти»	Весь учебный год	https://волонтерыпобеды.рф/ https://disk.yandex.ru/i/yLK3F0CyK8paxQ свободный доступ	Онлайн	Волонтерская акция	40
40	Социально-культурная	Всероссийский студенческий выпускной	Весь учебный год	https://minobrnauki.gov.ru/ свободный доступ	Онлайн	Костюмированный бал	40